



ACTIVE PS TALENT

ACTIVE Personnel Solutions, s.r.o.

Kutlíkova 17, 852 50 Bratislava
OS Bratislava I, odd. Sro, Vložka: 50043/B
IČO: 43 896 723
IČ DPH: SK2022517860
Účet: Tatrabanka 2628861059/1100

Kancelária Bratislava:

Biznisuite (budova Technopolu) (16.posch.)
Kutlíkova 17, 852 50 Bratislava
Tel: +421 2 6828 6707
Fax: +421 2 6828 6710
Email: info@activeps.sk
Web: www.activeps.sk





Slovo k Talent Manažmentu

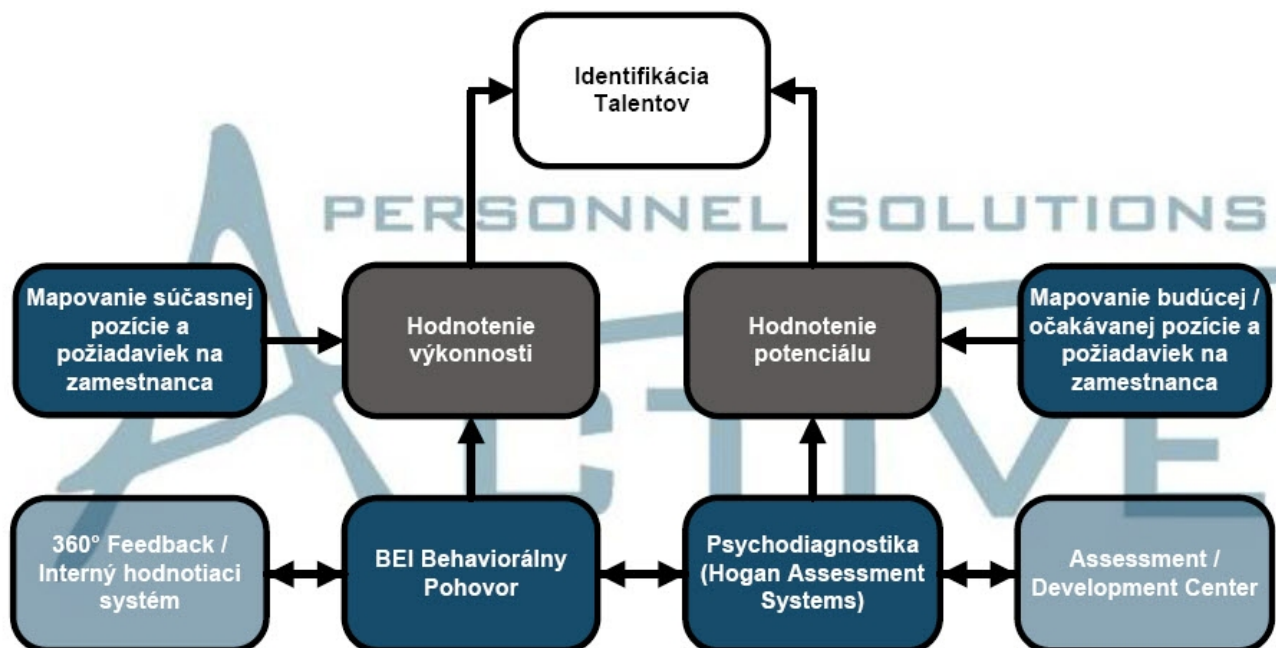
Na Slovensku sa medzi prioritami personalistov čoraz viac začína objavovať Talent manažment alebo práca s talentami. Súčasná krízová situácia, ale aj nepriaznivé odhady konzultingových spoločností na štruktúru pracovnej sily v neďalekej budúcnosti, nútia firmy zlepšovať prácu s internými ľudskými zdrojmi a ešte intenzívnejšie vzniká potreba lacnejších foriem výberu. Firmy musia nielen zaujať čo najviac talentovaných absolventov, ale sa taktiež musia snažiť nájsť talenty spomedzi vlastných radov. Ale:

- *Ako nájsť tých správnych ľudí?*
- *Ako identifikovať, ktorí zamestnanci majú potenciál vykonávať svoju prácu naozaj dobre?*
- *Ako zistiť, do ktorého zamestnanca sa oplatí investovať?*
- *Z ktorých ľudí môžu byť dobrí manažéri?*
- *Ktorí zamestnanci budú podávať nadpriemerné výkony na špecializovaných pozíciách?*

Toto sú otázky ktoré dnes denne trápia nejedného personalistu. Jednou z možností ako na ne odpovedať je poradenská služba **ACTIVE PS Talent**.

ACTIVE PS Talent

Personálny - poradenská služba **ACTIVE PS Talent** je pre firmu aktívny nástroj **identifikovania talentov** spomedzi svojich zamestnancov, ktorý pomáha firme vytvoriť **základ pre prácu s kľúčovými zamestnancami** a získať tak konkurenčnú výhodu na trhu.





Mapovanie súčasnej pozície a požiadaviek na pracovníka - každé obsadené pracovné miesto si vyžaduje podrobné **zmapovanie pozície**, konkrétne náplň práce, úlohy a ciele. Nevyhnutná je aj **analýza požiadaviek na kvalitu pracovníka**, ktorý by mal danú pozíciu zastávať, vrátane zodpovedností na danej pozícii, špecifikácie jednotlivých úloh a očakávaných výsledkov práce. Analýzu je potrebné vypracovať pre súčasné pozície z dôvodu stanovenia kritérií na hodnotenie výkonnosti zamestnancov.

Mapovanie budúcej (očakávanej) pozície a požiadaviek na pracovníka - každé plánované pracovné miesto si vyžaduje podrobné zmapovanie a analýzu požiadaviek podobne ako každá súčasná pozícia. Analýza pre plánované budúce pozície, ktoré by mali byť obsadené talentami, je dôležitá pre určenie miery potenciálu potrebnej pre budúci nadštandardný výkon zamestnancov na očakávanej pozícii.

Psychodiagnostika - realizácia odborných a osobnostných testov **Hogan Assessment Systems**, ktoré sú zamerané na hodnotenie vhodnosti zamestnancov na pracovné pozície pomocou modernej psychologickéj diagnostiky. Prostredníctvom týchto testov sa sledujú **kognitívne schopnosti, osobnostné vlastnosti** a čiastočne aj **motivácia**. Tieto **merateľné ukazovatele** sú nevyhnutné najmä pre určenie výšky potenciálu zamestnancov.

BEI Behaviorálny pohovor – pre správne vyhodnotenie talentov sú nevyhnutným doplnkom k analýze a psychodiagnostike aj hĺbkové osobné pohovory (BEI – Behavioral Event Interview) zamerané na **motiváciu, pracovné skúsenosti** a **osobnostné vlastnosti** zamestnanca vzhľadom k súčasnej, prípadne k plánovanej budúcej pozícii. V rámci pohovoru sa sledujú **kvalitatívne predpoklady**, ktoré sú nevyhnutné na vykonávanie úloh priamo súvisiacich s obsadzovanou pozíciou.

360° Feedback – je metóda **hodnotenia výkonu zamestnancov** založená na princípe anonymnej **nezávislej spätnej väzby** od nadriadených, kolegov, podriadených a zákazníkov (interných alebo externých). Túto metódu odporúčame ako vhodný doplnok na hodnotenie výkonnosti zamestnancov a je možné si ju v prípade záujmu doobjednať k základnému produktu ACTIVE PS Talent.

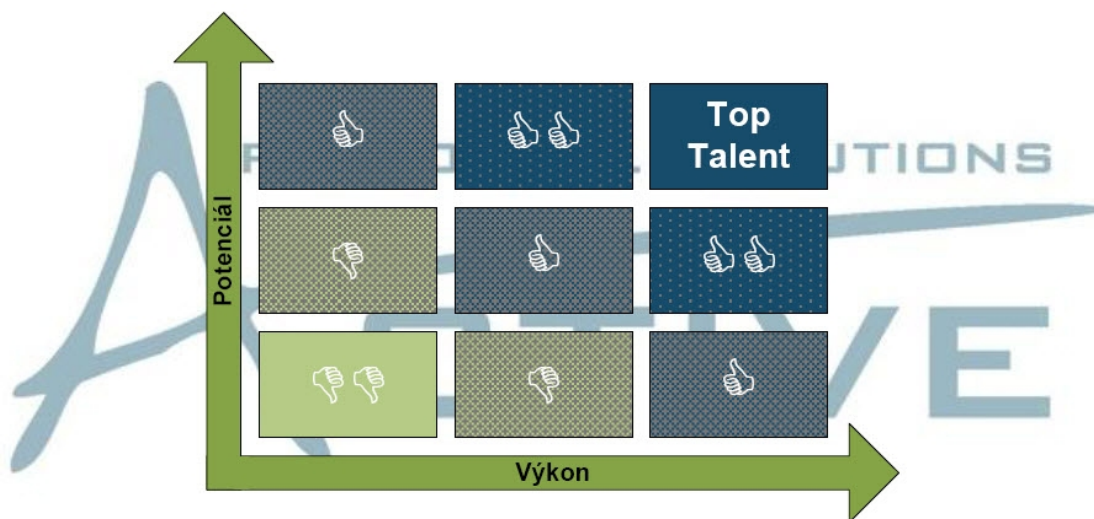
Assessment – Development Center – je metóda **hodnotenia kompetencií zamestnancov**, ktoré by nebolo možné plnohodnotne zmerať pohovorom, resp. psychotestami. Vybrané kompetencie (napr. práca v tíme) sú sledované počas vopred naplánovaných individuálnych ako aj skupinových aktivít. Túto metódu odporúčame ako vhodný doplnok na hodnotenie nielen výkonnosti ale aj potenciálu zamestnancov a je možné si ju v prípade záujmu doobjednať k základnému produktu ACTIVE PS Talent.

Hodnotenie výkonnosti – Po analýze súčasnej pozície a po stanovení kritérií výkonnosti sa tieto kritériá porovnávajú s reálnymi výsledkami zistenými **psychodiagnostikou** a **behaviorálnym osobným pohovorom**, prípadne s informáciami z **360° feedbacku** alebo doplnujúcimi informáciami hodnotenia zamestnanca prostredníctvom **vnútropodnikového hodnotiaceho systému zamestnancov**. Miera výkonnosti zamestnanca je potom vlastne zhodnotenie do akej miery sa zamestnanec odchyľuje od požadovanej výkonnosti na svojej súčasnej pozícii.

Hodnotenie potenciálu – Po analýze budúcej (očakávanej) pozície a stanovení kritérií výkonnosti sa tieto kritériá porovnávajú s výsledkami ukazovateľov potenciálu zistenými **psychodiagnostikou** a doplnenými **osobným pohovorom**, prípadne výsledkami z **assessment / development centra**. Výška potenciálu zamestnanca je potom vlastne zhodnotenie do akej miery má zamestnanec potenciál priblížiť sa k požadovanej výkonnosti na predpokladanej budúcej pozícii.



Identifikácia talentov – Na záver vypracujeme na základe **hodnotenia výkonnosti** a **hodnotenia potenciálu** celofiremnú **Talent maticu** (prípadne podľa oddelení), kde zaradíme každého pracovníka do jednotlivých polí Talent matice, vrátane odporúčania pre ďalšie kroky s pracovníkmi v jednotlivých poliach **formou zhrňujúcej správy**.



Osobná konzultácia – výsledky z hodnotiacich pohovorov a psychodiagnostiky, ako aj odporúčania pre ďalší rozvoj, poskytneme pre každého účastníka prostredníctvom **osobnej konzultácie**, prípadne vo forme **skupinového workshopu**.

V prípade akýchkoľvek nejasností Vám na Vaše otázky veľmi radi odpovieme telefonicky, emailom alebo pri osobnom stretnutí.

Tešíme sa na ďalšiu spoluprácu!

Tím ACTIVE Personnel Solutions

